

**ANALISIS KOMITMEN ORGANISASIONAL,
KOMITMEN PROFESIONAL, MOTIVASI,
KESEMPATAN KERJA, KEPUASAAN KERJA TERHADAP
AUDITOR INTERNAL DITINJAU DARI ASPEK GENDER
(Survey pada Perusahaan Manufaktur di Wilayah Eks-Karesidenan Surakarta)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun oleh :

**AYUNINGTYAS PARWATI
B 200 030 014**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
SURAKARTA
2007**

**PENGARUH PARTISIPASI PEMAKAI TERHADAP KEPUASAN
PEMAKAI DALAM PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI
DENGAN DUKUNGAN MANAJER PUNCAK, KOMPLEKSITAS
TUGAS DAN PENGARUH PEMAKAI SEBAGAI VARIABEL
MODERATING**

(Survey pada Perusahaan Manufaktur di Wilayah Eks-Karesidenan Surakarta)



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun oleh :

**MUTIARA PERMATASARI
B 200 030 019**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007**

MOTTO

*Hidup tanpa karya akan terasa panjang dan lamban baik-baiklah mengisi hidup
sesungguhnya hidup ini singkat, melewati satu hari yang penuh isi akan memperoleh tidur yang
tenang begitu pun juga giat mengisi sepanjang hidup akan pergi dengan tenang.*

(Leonardo Davinci)

*Kemurahan hati adalah tirai yang bisa menutupi, sedangkan akal adalah pedang yang amat
panjang, oleh sebab itu tutupilah kekurangsempurnaan pekertimu dengan kemurahan hatimu,
dan perangi hawa nafsumu dengan akalmu.*

(Sayyidina Ali)

*Hari kemarin adalah tiada lain dari kenangan hari ini dan hari depan merupakan impian masa
kini, biarkanlah masa kini selalu memeluk masa lampau dengan kenangan dan
merangkul masa depan dengan kerinduan.*

(Khalil Gibran)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk;

- ❖ *Alm Bapak tercinta, yang menjadi inspirasi dan semangat ananda untuk tetap tegar dan terus maju menjalani hidup ini.*
- ❖ *Ibunda tersayang untuk setiap tetes air mata, setiap doa yang terucap dan ketulusan kasih sayang yang tak ternilai.*
- ❖ *Sahabat-sahabatku untuk kebersamaan, kebahagiaan, kesedihan dan kenangan bersama.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji syukur senantiasa kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan sebaik-baiknya.

Penyusunan skripsi dengan judul “ANALISIS KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMITMEN PROFESIONAL, MOTIVASI, KESEMPATAN KERJA, KEPUASAN KERJA TERHADAP AUDITOR INTERNAL DITINJAU DARI ASPEK GENDER (Survey pada Perusahaan Manufaktur di Wilayah Eks-Karesidenan Surakarta)” ini dimaksudkan guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih memerlukan perbaikan. Hanya dengan kesungguhan hati serta bantuan dari pihak-pihak terkait, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Maka tidaklah berlebihan apabila pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih pada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai. Terima kasih yang tulus penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Drs. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

2. Bapak Zulfikar, SE. MSi, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan petunjuk hingga terselesainya penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Triyono, SE. MSi, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dengan bijak dan sabar selalu memberikan arahan dan bantuan dalam memenuhi mata kuliah.
4. Para Dosen dan Staf di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah banyak memberikan bimbingan keilmuan, khususnya dalam disiplin Ilmu Akuntansi.
5. Ibu terima kasih atas perhatian, kasih sayangnya, bimbingan, kesabaran, kesempatan dan doa-doa yang selalu menyertaiku.
6. Keluarga besarku, trimakasih atas semangat, serta waktu dan bantuan yang diberikan selama ini.
7. Keluarga besar Prof. DR. H. Sigit Santoso terima kasih yang sebesar-besarnya atas perhatian dan doa restunya.
8. Fajar Santoso yang selalu mendampingi dan menjadi semangat untukku terus berjuang.
9. Yeyen, Ayi, Ratna thanx telah menjadi bagian dari proses pendewasaanku... banyak kata yang ga bisa aku ungkapin buat kalian...Kurindu semua kenangan yang telah tercipta...Luv u All

10. Anak-anak '03 kelas A : Reva, Cing-Cing, Gusur, Agung, Parno, Sigit, Eki, Endar, Satria, Zaenal, Marga, Rahayu, Dian, Dewi, Novi, Santi, Nuri, Eka, Yayuk, Heni, Retno, Ana (Thanx pren...kalian warnai hari-hariku).
11. Anak-anak “pengantri konsultasi” (Santi, Utami, Deby, Kiky, Devi, Diah, Dina) yang selalu buat ketawa di saat lagi menunggu. Trims atas kerjasamanya.
12. Mbak Tutik, Mas Adi, Mbak Ari, Mba Ade, Andi, Mas Yusuf, Fifi thanx atas kemudahan yang diberikan selama ini.
13. Novix, Didik, Pras, Bambang, Dewayani, Rizal, Arif tengkyu dah banyak kasih bantuan n maaf sering ngrepotin.

Penulis menyadari dalam penulisan ini banyak terdapat kekurangan, karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis akan menerima dengan terbuka apabila ada kritik dan saran dari semua pihak.

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi pembaca dan semua pihak yang memerlukan, serta semoga bisa menjadi awal kesuksesan untuk penulis pada langkah selanjutnya, Amien.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Januari 2007

Penulis

(AYUNINGTYAS PARWATI)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Sistematika Penelitian.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Auditing dan Auditor.....	8
2.1.1. Fungsi Auditing.....	8
2.1.2. Tipe Auditor.....	10
2.1.3. Tipe Audit.....	12
2.1.4. Profesi Auditor Internal.....	14
2.2. Definisi Gender.....	15
2.3. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	18
2.3.1. Perbedaan Aspek Komitmen Organisasional pada Gender..	20
2.3.2. Perbedaan Aspek Komitmen Profesional pada Gender.....	22
2.3.3. Perbedaan Aspek Motivasi pada Gender.....	24
2.3.4. Perbedaan Aspek Kesempatan Kerja pada Gender.....	25
2.3.5. Perbedaan Aspek Kepuasan Kerja pada Gender.....	27
2.4. Kerangka Pemikiran.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Jenis Penelitian.....	32
3.2. Populasi.....	33
3.3. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	33
3.4. Data dan Sumber Data.....	34
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	34
3.6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
3.7. Teknik Pengujian Data.....	38

3.8. Teknik Analisis Data.....	40
BAB 1V ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1. Persiapan Data.....	42
4.2. Pengujian Kualitas Data.....	45
4.3. Pengujian Independent Sample T Test.....	49
4.4. Pembahasan Hasil Analisa.....	54
BAB V PENUTUP.....	56
5.1. Kesimpulan.....	56
5.2. Keterbatasan.....	57
5.3. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Jumlah Responden dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	43
Tabel IV.2 Jumlah Sampel.....	44
Tabel IV.3 Demografi Responden.....	44
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	46
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesi.....	46
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	47
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Kesempatan Kerja.....	48
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	48
Tabel IV.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel IV.10 Group Statistics.....	50
Tabel IV.11 Hasil <i>Independent Sample T-test</i>	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Tipe Auditing, Auditor, dan Jenis Pekerjaan.....	13
Gambar II.2 Model Penelitian.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Data Tabulasi

Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi

Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Profesi

Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi

Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas Kesempatan Kerja

Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja

Lampiran 8 Tabel Values Of $r_{\text{product moment}}$

Lampiran 9 Uji Independent Sample T-test

Lampiran 10 Surat Penelitian

ABSTRAKSI

Perjuangan kesetaraan gender adalah terkait dengan kesetaraan sosial antara pria dan wanita dilandaskan kepada pengakuan bahwa ketidaksetaraan gender yang disebabkan oleh diskriminasi struktural dan kelembagaan. Auditor internal merupakan salah satu profesi yang tidak terlepas dari diskriminasi gender. Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perbedaan komitmen organisasional, komitmen profesional, motivasi, kesempatan kerja, kepuasan kerja antara auditor internal pria dan wanita. Penelitian ini menggunakan metode survei, dengan populasi adalah auditor internal yang bekerja pada perusahaan manufaktur di Eks-Karesidenan Surakarta. Sampel yang digunakan adalah auditor internal yang mempunyai kemampuan kerja minimal dua tahun. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 34 orang auditor internal.

Sehubungan dengan masalah tersebut, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah H_0 : tidak terdapat perbedaan komitmen organisasional, komitmen profesional, motivasi, kesempatan kerja, kepuasan kerja antara auditor internal pria dan wanita pada perusahaan manufaktur di Eks-Karesidenan Surakarta. Alat analisis instrument yang digunakan adalah *Pearson Product Moment* untuk uji validitas, *Cronbach Alpha* untuk uji reliabilitas. Sedang alat uji hipotesis menggunakan *Independent Sample t-test*, hal ini karena data yang dihasilkan terdistribusi normal dan terdiri dari dua sampel yang diuji secara independent. Data diolah dengan bantuan program SPSS 12.

Hasil uji *independent sample t-test* menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan atau terdapat kesetaraan komitmen organisasional, komitmen profesional, motivasi, kesempatan kerja antara auditor internal pria dan wanita, hal ini terbukti dari hasil analisis dengan taraf signifikan 5% ($p > 0,05$). Sedangkan kepuasan kerja, menunjukkan adanya perbedaan antara auditor internal pria dan wanita, hal ini terbukti dari hasil analisis dengan taraf signifikan 5% ($p < 0,05$).

Kata Kunci : komitmen organisasional, komitmen profesional, motivasi, kesempatan kerja, kepuasan kerja.